



*JEUGD ACADEMIE*  
*KONINKLIJKE SPORTING CLUB DIKKELVENNE*

*ALGEMEEN*  
*BELEIDSPLAN*



## Inhoud

<b>1. ALGEMENE DOELSTELLINGEN</b> .....	3
<b>1.1 Sportieve doelen:</b> .....	3
<b>1.2 Sociaal maatschappelijke doelen:</b> .....	3
<b>2. VISIE en MISSIE</b> .....	4
<b>2.1. Visie</b> .....	4
<b>2.2 Missie</b> .....	4
<b>3. STRATEGIE VAN KSCD</b> .....	5
<b>3.1. Waarden</b> .....	5
<b>3.2. Normen</b> .....	6
❖ (JEUGD)SPELERS .....	6
❖ OUDERS .....	7
❖ TRAINERS/ BEGELEIDERS.....	7
❖ TOESCHOUWERS.....	8
❖ MEDEWERKERS EN BESTUURSLEDEN .....	8
<b>4.Evaluatie</b> .....	9
<b>De interne analyse</b> .....	9
<b>De externe analyse</b> .....	9



# 1. ALGEMENE DOELSTELLINGEN

## 1.1 Sportieve doelen:

Onze vereniging heeft als doel het promoten, bevorderen en beoefenen van de voetbalsport in al zijn vormen.

Op sportief vlak willen wij een amateurclub zijn, spelend op het hoogst bereikbare niveau, waarbinnen de vrijwilliger de grootste sponsor is. We trachten onze spelers te binden door hen een goede opleiding aan te bieden en een aantrekkelijk verenigingsleven te creëren dat gekenmerkt wordt door de slogan "Met elkaar, voor elkaar".

Door structuur, discipline en routine willen we het beoogde succes behalen.

Prestatie, passie en vakmanschap gaan hand in hand met beleving, spelplezier en groepsdynamiek.

## 1.2 Sociaal maatschappelijke doelen:

Onze vereniging wil meer zijn dan alleen maar een voetballende sportvereniging. We zijn ons ervan bewust dat onze club, in de huidige tijdsgeest ook een sociaal - maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft. "Voetbal is er voor iedereen en is van iedereen ". Voetbal is bij uitstek geschikt om mensen aan te zetten tot een positieve geestelijke en lichamelijke ontwikkeling. Het gaat om zaken als:

- Het bevorderen van een gezonde levensstijl, ➤ het promoten van een goede sociaal-emotionele ontwikkeling voor jongeren,
- Het bevorderen van sociale integratie voor jong en oud (spelende leden, bestuursleden, medewerkers, trainers ...)
- Het stimuleren van goede omgangsvormen, waarden en normen zoals respect, verantwoordelijkheid en emotionele stabiliteit.

Het spreekt voor zich dat beide gebieden, in de praktijk, niet van elkaar te scheiden zijn. Ze versterken elkaar en lopen voortdurend in elkaar over. Op dit totaal vlak van sportieve en sociaal-maatschappelijke activiteiten willen we als sportclub ons steentje bijdragen. We streven ernaar een vereniging te zijn met een grote uitstraling en een herkenbare identiteit. K.S.C. Dikkelvenne wil een toonaangevende voetbalclub zijn voor gans de regio.



## 2. VISIE en MISSIE

### 2.1. Visie

KSCD is een voetbalvereniging met een resultaatgerichte instelling en aandacht voor sportieve ontplooiing. Bij het A- team staat het resultaat voorop en wordt op een zo hoog mogelijk niveau gespeeld. Bij de overige teams staat passie, beleving en plezier op een passend niveau voorop.

Onze vereniging is een goed geleide organisatie met een positieve uitstraling waar iedereen welkom is.

De bepalende voorwaarden zijn:

- Een warme en familiale sfeer
- De juiste mensen op de juiste plek
- Een financieel gezonde organisatie
- Voeten op de grond-mentaliteit
- Een positief imago
- Een open vizier
- Goede relaties met belanghebbende partijen.

### 2.2 Missie

KSCD wil een toonaangevende sportclub in de regio zijn met:

- Aansprekende resultaten van het A- team
- Sportief gedrag binnen en buiten het veld
- Plezier en beleving in het voetbal
- Een representatieve en veilige accommodatie die 7 dagen per week beschikbaar is
- Een representatieve A-selectie waarvan meerdere spelers uit eigen jeugd bestaat en die speelt met passie en teamgeest.

Spelers, begeleiders, medewerkers en supporters tonen op alle niveaus respect voor de tegenstander, de arbitrale leiding en elkaar. KSCD biedt een omgeving voor leden, spelers, vrijwilligers, supporters en sponsors waarin plezier, beleving en trots voorop staan. KSCD biedt sponsors een netwerk-platform om een win/win situatie te creëren.

KSCD wil zowel in- als extern duidelijke communicatie, waarbij multimedia een centrale rol inneemt. KSCD is zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. KSCD wil goede relaties onderhouden met alle belanghebbende partijen om de wederzijdse doelstellingen te halen.



## 3. STRATEGIE VAN KSCD

**"Onze doelstellingen, missie en visie als sturende elementen van strategie"**

Voetbal is een teamsport. Maar ook het lidmaatschap van onze vereniging is een groepsspel. Gezamenlijk proberen we onze doelstellingen op zowel sportief vlak als het sociaalmaatschappelijke vlak te verwezenlijken. Bij dit groepsgebeuren heb je waarden en normen nodig die zorgen voor een waardevolle groepsdynamiek. Waarden waar we ons op richten en normen waar we ons aan houden. Zo regelen we onze omgangsvormen en de wijze waarop we binnen K.S.C. Dikkelvenne met elkaar willen omgaan.

De statuten, structuren en het interne reglement zijn praktisch en kunnen we eenvoudig verspreiden en controleren. Maar vele waarden en normen zijn niet zo duidelijk te omschrijven. Daarom proberen we hier de strategische weg uit te zetten, die we volgen en die voor iedereen binnen de club duidelijk moet zijn. Samen onderweg in dezelfde richting door onze waarden en normen hoog te houden.

### 3.1. Waarden

Zijn idealen die in een samenleving of leefgroep als nastrevenswaardig worden beschouwd. Waarden zijn opvattingen over wat wenselijk is. Normen dienen ertoe om deze waarden te bereiken.

Als vereniging hebben we een aantal waarden die we erg belangrijk vinden om na te streven. Deze waarden gelden als richtlijn voor alles wat we binnen onze club doen. Ze hebben een nauwe relatie met onze doelstellingen, missie en visie. Ze vormen de pijlers waarop K.S.C. Dikkelvenne functioneert en zijn een belangrijk middel voor ons dagelijks handelen.

Die waarden zijn:

- Sportiviteit
- Gezonde ambitie
- Emotionele stabiliteit
- Respect voor iedereen
- Sociaal bezig zijn
- Verantwoordelijkheid dragen
- Persoonlijke ontwikkeling
- Betrokkenheid

**En dat allemaal onder het motto "Met elkaar, voor elkaar"**



## 3.2. Normen

Zijn regels voor het handelen. Ze regelen ons dagelijks sociale verkeer en de wijze waarop we met elkaar omgaan. Normen vormen de verbinding tussen de waarden die we nastreven in onze gedragingen. Het zijn opvattingen over hoe men zich wel of niet moet gedragen in concrete situaties. De 10 regels van respect vormen de pijlers van onze normen.

- Respect voor jezelf
- Respect voor je entourage (ouders, partner, familie)
- Respect voor je medespelers
- Respect voor je eigen club en accommodatie
- Respect voor je trainers en begeleiders
- Respect voor de spelregels
- Respect voor de tegenstrever
- Respect voor de wedstrijdleiding
- Respect voor de supporters ook van de tegenstrever
- Respect voor beleidsmensen, medewerkers en onderhoudsmensen

Hieronder de belangrijkste normen/regels toegepast per doelgroep. Deze moeten we samen bewaken en indien nodig bijsturen en bespreken.

Doelgroepen:

(Jeugd)spelers, ouders, trainers/begeleiders, toeschouwers, medewerkers en bestuursleden

### ❖ (JEUGD)SPELERS

- Heb gezonde ambitie en probeer altijd te winnen, maar met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- Ontwikkel jezelf, presteer zo goed mogelijk, doe het met passie en beleving en stel plezier voorop.
- Respecteer de beslissingen van scheidsrechters en assistent-scheidsrechters. Beïnvloed de scheidsrechter en assistent-scheidsrechters niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
- Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of je team aan te moedigen tot onsportief gedrag.
- Gedraag je respectvol tegenover spelers, begeleiders, medewerkers en supporters van je eigen club en die van de tegenstander, ook bij verlies.
- Op clubactiviteiten draag je onze clubtraining, op de training draag je sportkleding, tijdens wedstrijden draag je de officiële clubuitrusting.



## ❖ OUDERS

- Toon belangstelling voor uw kind jij bent zijn eerste en belangrijkste supporter.
  - Plezier en succesbeleving van het kind is hier zeer belangrijk.
- Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen. Regels die een trainer of leider zal aanpassen aan de mogelijkheden van de groep waarin uw zoon of dochter is ingedeeld.
- Leer uw kind dat je best doen net zo belangrijk is als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstelling.
- Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout maakt of een wedstrijd verliest.
- Stimuleer een kind, dat (incidenteel) geen interesse toont, om toch deel te nemen aan een wedstrijd, training of een andere verenigingsactiviteit.
- Trek de integriteit van de scheidsrechter nooit in twijfel.
- Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek geweld tijdens wedstrijden of trainingen te voorkomen.
- Erken de waarde en het belang van trainers en begeleiders. Zij zetten zich dagelijks in om het sporten van uw kind mogelijk te maken. Laat het coachen over aan de trainer.

## ❖ TRAINERS/ BEGELEIDERS

- Leer de spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
- Ontwikkel respect voor de tegenstander en de scheidsrechter.
- Zorg voor een goede ontvangst en begeleiding van tegenstanders, scheidsrechters en eventuele medewerkers.
- Zorg voor een goede voorbereiding van de wedstrijden en trainingen. Op tijd komen is hierin zeer belangrijk.
- Hou toezicht in de kleedkamers en clublokalen zowel bij trainingen als uit- en thuiswedstrijden.
- Wees in al je gedragingen een voorbeeld voor anderen. Rapporteer wangedrag of andere problemen aan de jeugdcoördinator of TVJO.
- Spelers hebben een trainer en een leider nodig die zij respecteren. Wees streng maar rechtvaardig, een schouderklopje kan wonderen doen.
- Schreeuw niet en maak de voetballertjes nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
- Elke speler heeft recht op voldoende speeltijd.
- Demotiveer rookgedrag en gebruik van alcohol binnen de jeugd.



## ❖ TOESCHOUWERS

- Gedraag je voorbeeldig en sportief. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, trainers, begeleiders, scheidsrechters en medewerkers.
- Toon respect voor tegenstanders/ tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
- Maak spelers nooit belachelijk en scheld niet als er een fout gedurende een wedstrijd of training wordt gemaakt.
- Veroordeel elk gebruik van geweld en vernieling.
- Respecteer de beslissing van de scheidsrechter en zijn assistenten.
- Moedig spelers altijd aan om zich aan de spel-/wedstrijdregels te houden.
- Waardeer de zorg voor onze accommodatie. Voorkom vernielingen en vervuiling.

## ❖ MEDEWERKERS EN BESTUURSLEDEN

- Zorg voor gediplomeerde en ervaren trainers en begeleiders, die in staat zijn sociale en technische vaardigheden te bevorderen.
- Zorg voor een goed en uitgebalanceerd aanbod aan verenigingsactiviteiten, zodat iedereen in gelijke mate aan zijn trekken komt ongeacht vaardigheid, geslacht, leeftijd of handicap.
- Zorg voor een breed draagvlak voor het beleid en uitvoering van alle activiteiten.
- Materialen en voorzieningen moeten voldoen aan de veiligheidseisen en geschikt zijn voor alle leden.
- Zorg voor een gedragscode met betrekking tot sportiviteit, verantwoordelijkheid en respect onder de toeschouwers, trainers, spelers, begeleiders, sponsors en ouders.
- Wees zelf een voorbeeld van goed gedrag, spreek mensen aan op hun gedrag als dat niet voldoet aan onze geldende waarden en normen.
- Bij buitensporig wangedrag van een (jeugd)speler gaan we in dialoog met de (jeugd)speler zelf, met de ouders en/of met partner of entourage.
- Respecteer de vrijwilligers en de kwaliteit van zijn werk voor K.S.C. Dikkelvenne.
- Wees toegankelijk, open en eerlijk, ook als er oprechte kritiek wordt geuit.





## 4. Evaluatie

De Raad van bestuur of de Algemene Ledenvergadering verplicht zich ertoe, na ieder werkjaar, een evaluatie te maken over het algemeen beleidsplan van de club.

Bij deze analyse stellen we ons de vraag ofwel onze doelstellingen hebben behaald inzake effectiviteit en efficiëntie.

Door deze grondige en eerlijke zelfevaluatie krijgen we inzicht in de huidige situatie van de club en zorgen we ervoor dat het beleidsplan effectief uitgevoerd wordt en geen dode letter blijft.

### De interne analyse

Geeft ons inzicht qua structuur en werking van de club.

**Dit omvat:**

- Bestuur kader, bestuursvorm, organogram
- Financiën en begroting
- Promotieactiviteiten
- Verzekeringen
- Infrastructuur
- Communicatie
- Ledenwerving en ledenanalyse

### De externe analyse

Zorgt voor inzicht in de factoren die van invloed kunnen zijn op de club. Bepaalde ontwikkelingen in onze omgeving bieden mogelijke kansen of eventuele bedreigingen voor onze (jeugd)werking.

**Dit omvat:**

- Ontwikkelingen qua infrastructuur
- Demografische ontwikkelingen (veel/ weinig jongeren, bevolking)
- Politieke ontwikkelingen (overheid, gemeenteraad. ...)
- Sociaal maatschappelijke ontwikkelingen (vrijtijds patroon, allochtonen . . .)
- Economische ontwikkelingen (nieuwe sponsors, nieuwe bedrijven)

Deze zelfevaluatie moet een doorlichting zijn van ons algemeen beleidsplan op vlak van noodzakelijkheid, haalbaarheid en uitvoerbaarheid.